

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ก.อบต.จ.นครราชสีมา มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	-	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๑ ครั้ง			

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อสรรหาคัดเลือกบุคลากรตามระเบียบหลักเกณฑ์	สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯ	๑.หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ดำรงตำแหน่ง ครบตามแผนอัตรากำลัง ๒.กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๒ ครั้ง	-	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๒ ครั้ง			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างทุกคน แ ล ะ ทุ ก ตำแหน่งตามอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีค ุ ณ ฑ ะ ร ร ม แ ล ะ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๘๐)	๑๒ คน	๒๐๐,๐๐๐	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานกาณ์เจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต. -สถาบันการศึกษา ที่ให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
		รวม	๑๒ คน			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑.กิจกรรม ๕ ส. ๒.กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓.กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ๔.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการทำงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ร้อยละ ๘๐)	๑๒ คน	-	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๑๒ คน			