

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก  
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการ NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรูวาทนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่าบุคคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตาม แนวทางฯ ตามแบบรายงานการ ดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบาย No Gift Policy
๒. มอบนโยบายการเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และ ปฏิเสธไม่รับ ของขวัญและของกำนัล	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการดำเนินการ จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิก สภากองการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง ทศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมี จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของการรับของขวัญหรือ ของกำนัลหากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการให้หรือการรับรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการ ปกป้องและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์งดงดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ ห้องทำงานหรือโต๊ะทำงาน)</p>	<p>องคการ บริหารสวนตำบลตะโก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ” โดยนายกองการบริหารสวนตำบลตะโก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยัง หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในองคการ ในการติดแผ่นป้าย ประชาสัมพันธ์ การงดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ โต๊ะทำงานหรือห้องทำงาน เพื่อยกระดับ ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความ โปร่งใสของหน่วยงานให้มีเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบวาทุคคการในสังกัด ดำเนินฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการ ดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p>
<p>๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์สวนตัวและประโยชน์สวนรวม</p>	<p>องคการ บริหารสวนตำบลตะโก ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดรอบบริเวณพื้นที่องคการบริหารสวนตำบลตะโก เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาล ๑๐ โดยการจัด กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมในองคการให้มี จิตสำนึกที่ดี มีการตระหนักรู้รับผิดชอบจากการเป็นผู้ให้ ผู้รับเสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการปฏิเสธหรือดรับของขวัญและปลุกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	<p>๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริมให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยมด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อการมีจิตสาธารณะ</p> <p>๒. การพัฒนาเป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านจิตสาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ หมายความว่าให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิการจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือหรือรับใช้สังคม</p>
<p>๕. มาตรการ "ส่งเสริมกาปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องคการ บริหารสวนตำบลตะโก"</p>	<p>๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองคการบริหารสวนตำบลตะโก</p> <p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององคการบริหารสวนตำบลตะโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(Do's &amp; Don'ts) ขอควรทำ (Do's) ขอไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>ในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชีปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิดในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ จำนวน๓ ฉบับ ได้แก่ ๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	
๖.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือ อื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตะโก ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ www.tago.go.th ,Facebook ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วย แถลง จังหวัดนครราชสีมา , Line ,ศูนย์หอ กระจายข่าว หรืออื่น ๆ	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูก ต้องชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ เผยแพร่ได้ทันการณ ๒ . มุ่งการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอด คล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐ กำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทาง มาที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
๗. มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริตขององค์ การบริหารส่วนตำบลตะโก	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียน ทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยง ไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์ <a href="https://www.tago.go.th">https://www.tago.go.th</a>	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตะโกได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความ รวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ใน ระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาไทเจ้าหน้าที่ของ รัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยี สมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน