

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการ NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรูวาทนเองและเจาหนาที่ของ รัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ในปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕ ๖ ๖ ไม่ปรากฏพบว่าบุคคลากรในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตาม แนวทางฯ ตามแบบรายงานการ ดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy
๒. การประชุมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธไม่รับ ของขวัญและของกำนัล	เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการดำเนินการ จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้าง ทศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมี จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของการรับของขวัญหรือ ของกำนัลหากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการให้หรือการรับรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการ ปองกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพยสินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์งดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ ห้องทำงานหรือโต๊ะทำงาน)	เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารสวนตำบลตะโก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ” โดยนายกองค์การบริหารสวนตำบลตะโก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยัง หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กร ในการติดแผ่นป้าย ประชาสัมพันธ์ การงดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ โต๊ะทำงานหรือห้องทำงาน เพื่อยกระดับ ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความ โปร่งใสของหน่วยงานให้มีเพิ่มมากขึ้น	ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบวาบுகุศลการในสังกัด ดำเนินฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการ ดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy
๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารสวนตำบลตะโก ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดรอบบริเวณพื้นที่องค์การบริหารสวนตำบลตะโก เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่ อถวายเป็น พระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาล ๑๐ โดยการจัด กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มี จิตสำนึกที่ดี มีการตระหนักรู้รับผิดชอบจากการเป็นผู้ให้ ผู้รับเสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการปฏิเสธหรือรับของขวัญและปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริมให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยมด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อการมีจิตสาธารณะ ๒. การพัฒนาเป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านจิตสาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ หมายความว่าให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน โดยการ จัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิการจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือหรือรับใช้สังคม
๕. มาตรการ "ส่งเสริมกาปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารสวนตำบลตะโก"	๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารสวนตำบลตะโก ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารสวนตำบลตะโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(Do's & Don'ts) ขอควรทำ (Do's) ขอไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ	ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ออก รายงานผลการตรวจสอบบัญชีปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ จำนวน๓ ฉบับ ได้แก่ ๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	
๖.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือ อื่น ๆ ขององค์การบริหารสวนตะโก ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ www.tago.go.th ,Facebook ชื่อ องค์การบริหารสวนตำบลตะโก อำเภอห้วย แถลง จังหวัดนครราชสีมา , Line ,ศูนย์หอ กระจายข่าว หรืออื่น ๆ	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูก ต้องชัดเจน ครบถ้วน เป็ปัจจุบัน และ เผยแพร่ได้ทันการณ ๒ . มุ่งการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอด คล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐ กำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทาง มาที่องค์การบริหารสวนตำบลตะโก
๗. มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริตขององค การบริหารสวนตำบลตะโก	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียน ทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยง ไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์ https://www.tago.go.th	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหาร สวนตำบลตะโกได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความ รวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ใน ระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาไทเจ้าหน้าที่ของ รัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยี สมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน