

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ก.อบต. จ.นครราชสีมา มีมติเห็นชอบให้ ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์	สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯ	๑.หน่วยงานได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมา ดำรงตำแหน่ง ครบ ตามแผนอัตรากำลัง ๒.กระบวนการ ทำงานเป็นไปตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลตะโก ได้มี ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงานใน แต่ละตำแหน่ง มี คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งใน ระบบและนอกระบบ	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เล่มแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	๒ เล่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๘ กันยายน ๒๕๖๙	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามแผนพัฒนา บุคลากร	-ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. (ร้อยละ ๘๐)	๑๒ คน	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-สถาบันการศึกษา ที่ให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วน ท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑.กิจกรรม ๕ ส	๑.บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัยในการทำงาน	๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒.กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	๒.พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน	๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๓.กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ	๓.พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๔.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	๔.พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน	๑๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

