



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ พยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและ แนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๕๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ระดับผลการประเมิน ผ่าน เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๕ ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๓ ตัวชี้วัดคุณภาพ การดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๕ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๒ ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๒ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๔.๕๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ

๑๐๐

รองลงมา ที่หน่วยงานได้คะแนน คือ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๓ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๗๕ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๘๒ และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๒

จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐ และ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๔.๕๐

ดังนั้น ประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐ และ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๔.๕๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนน จากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้องตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในส่วนของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการ บริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมการให้หรือรับสินบน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๓ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกัน การทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๕ เป็นคะแนน จากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่ อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๕ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงพฤติกรรมกรถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๒ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะที่เดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจง ต่อประชาชนอย่างชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้อง เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงพฤติกรรมกรถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือ ปฏิบัติหน้าที่

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓.๒ จุดอ่อน หรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้อง ส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๐ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๔.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนจาก การประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ (๒) การบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัด จ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๕๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๘.๓๑ คะแนน
 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๙๙.๙๑ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๙๔.๑๔
 คะแนน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๖๙.๗๕ คะแนน
 ดังนั้น ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละ ตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๔๕ คะแนน	ผลคะแนน พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษา มาตรฐานไว้
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๓.๗๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๓๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EitPublic) ๙๗.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการ ดำเนินการ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์กรบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการ ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitPublic) ๙๖.๘๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน (EitPublic) ๙๖.๕๒ คะแนน	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EitSurvey) ๙๗.๗๕ คะแนน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitSurvey) ๙๖.๘๒ คะแนน	ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าด้วยตนเอง (EIT Public) ๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายเห็นว่า การปฏิบัติงานให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควร ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
๘. การปรับปรุงการทำงาน (EitSurvey) ๙๖.๕๒ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	<p>แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความ เหมาะสม</p> <p>e๒ ประเด็นนี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้ มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือ บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ ที่ มาติดต่อ หรือรับ บริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ ทรัพยากรหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือ บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุนั้นขั้นตอนที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดย ละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ</p> <p>e๔ ประเด็น นี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึง ได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)</p> <p>e๗ ประเด็น นี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมี ความเห็นว่าหน่วยงานยัง ขาดการเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)</p> <p>e๘ ประเด็น นี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้า ให้ สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะ เป็น การสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถาม หรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน</p>

ชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	<p>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน,๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร, ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๐ คะแนน	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล

<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๕ คะแนน</p>	<p>สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ครอบคลุมและปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> <p>๑. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๑) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการ จัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวใน รูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน</p> <p>(๒) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างใน หมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือ รูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้าง ความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงาน</p> <p>นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์ หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการ ตรวจสอบประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการ เปิดเผยแพร่ข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของ ข้อมูลที่กำหนด</p>
---	---

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลรายละเอียดในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๑.	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IT	ข้อ i๑	๙๘.๖๗	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แก่ ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ i๒	๙๖.๖๗	
			ข้อ i๓	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนอยู่ในระดับ ๙๘.๔๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๑ คะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน ข้อ i๒ คะแนน ๙๖.๖๗ และ ข้อ i๓ ซึ่งมีคะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่า หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานและการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในภารกิจงานต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น

ประเด็นที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๒.	การใช้งบประมาณ	IT	ข้อ i๔	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ คอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แก่ส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ i๕	๑๐๐	
			ข้อ i๖	๑๐๐	

/ผล...

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้งาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการใช้งาน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ คะแนน อยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ ข้อ i๕ ข้อ i๖ ซึ่งมีคะแนน ข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้งบประมาณ โดยการ ส่งเสริมให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น

ประเด็นที่ ๓ การใช้อำนาจ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๓.	การใช้อำนาจ	IT	ข้อ i๗	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ
			ข้อ i๘	๑๐๐	คอยปรับปรุงอัปเดต
			ข้อ i๙	๑๐๐	ข้อมูลให้แต่ละส่วนงาน ทราบเสมอ

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้อำนาจ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ คะแนนอยู่ใน ระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ ข้อ i๘ ข้อ i๙ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้อำนาจ ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีการปฏิบัติงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้อำนาจ ด้านการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลอบรมหาความรู้และดำเนินการ(การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง)เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ

๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ประการศต่างๆ เกี่ยวกับ การบริ หารงานบุ คคล ผ่านช่องทาง www.tago.go.th

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๔.	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IT	ข้อ i๑๐	๘๒.๖๗	รักษาระดับคะแนนและ คอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ i๑๑	๑๐๐	
			ข้อ i๑๒	๘๘.๖๗	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๑๐ ข้อ i๑๑ ข้อ และ ข้อ i๑๒ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. ควรจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 ๒. กำหนดพิจารณาการอนุญาตยืมทรัพย์สินหลักเกณฑ์วิธีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ
 ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ
 ๔. การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
- ตระหนักถึงการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย

ประเด็นที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IT	ข้อ i๑๓	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ คอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ i๑๔	๘๘.๓๓	
			ข้อ i๑๕	๘๘.๖๗	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๑๓ ข้อ i๑๔ ข้อ i๑๕ ข้อ i๑๓ ข้อ i๑๔ ข้อ i๑๕ ซึ่งมีคะแนนในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้ทราบ

๓. เน้นการประชาสัมพันธ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อมิให้เข้าใจว่าการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด

ประเด็นที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT (Public)	ข้อ e๑	๙๙.๖๐	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ e๒	๙๙.๖๐	
			ข้อ e๓	๑๐๐	
		EIT (Surver)	ข้อ e๑	๙๔.๕๕	
			ข้อ e๒	๙๒.๗๓	
			ข้อ e๓	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจาก ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน คะแนน อยู่ในระดับ ๙๗.๓๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๑ ข้อ e๒ และ ข้อ e๓ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ EitPublic ข้อ e๑ ๙๙.๖๐ คะแนน EitPublic ข้อ e๒ ๙๙.๖๐ คะแนน EitPublic ข้อ e๓ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๑ ๙๔.๕๕ คะแนน EitSurvic ข้อ e๒ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๓ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควบรักษา มาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ

ประเด็นที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT (Public)	ข้อ e๔	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ คอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ e๕	๑๐๐	
			ข้อ e๖	๑๐๐	
		EIT (Surver) EIT (Public)	ข้อ e๔	๙๓.๖๔	รักษาระดับคะแนนและ คอยปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ e๕	๙๐.๙๑	
			ข้อ e๖	๙๖.๓๖	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนอยู่ในระดับ ๙๖.๘๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๔ e๕ และ e๖ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดีขึ้นและเกิด ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ควรรักษามาตรฐาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสาร ของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และ เปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ คือ ปัจจัยด้านระยะเวลา กระบวนการและ ขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสั่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีงบประมาณ ลักษณะของข้อมูลข่าวสาร นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพ โดยการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล การวางแผนงาน การประสานงานการปรับเปลี่ยนขั้นตอนและกระบวนการทำงาน การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่การส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องมือ และการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันใน กระบวนการทำงานระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

ประเด็นที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๘.	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ปรับปรุงระบบการทำงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน และมีการพัฒนาการให้บริการผ่าน ระบบออนไลน์	EIT (Public)	ข้อ e๗	๑๐๐	หน่วยงานควรเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนรวม ในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนิน การโครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆและเผยแพร่ ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วม กับหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบด้วย
			ข้อ e๘	๑๐๐	
			ข้อ e๙	๑๐๐	
		EIT (Surver)	ข้อ e๗	๘๗.๒๗	e๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร e๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน โดยมี คะแนนสูงสุด ควรรักษา มาตรฐานไว้
			ข้อ e๘	๙๗.๒๗	
			ข้อ e๙	๙๔.๕๕	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการปรับปรุงระบบการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการปรับปรุงการทำงาน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนอยู่ในระดับ ๙๖.๕๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๗ e๘ และ e๙ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ EitPublic ข้อ e๗ ๙๘.๘๒ คะแนน , EitPublic ข้อ e๘ ๙๙.๒๒ คะแนน และEitPublic ข้อ e๙ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๗ ๑๐๐ คะแนน , EitSurvic ข้อ e๘ ๑๐๐ คะแนน และ EitSurvic ข้อ e๙ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้ดีขึ้นและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

- จัดให้มีเวทีประชาคมท้องถิ่น ประชาคมตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น
- นำโครงการที่ประชาชนเสนอในแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป
- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และ เปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ

ประเด็นที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๙	การเปิดเผยข้อมูล ๑.ข้อมูลพื้นฐาน	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูล พื้นฐาน มีคะแนน สูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๔	๕๐	
	การเปิดเผยข้อมูล ๒.การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	OIT	ข้อ ๐๕	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ มีคะแนนสูงสุดควรรักษา มาตรฐานไว้ แผนความก้าวหน้าในการดำเนินการ และการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนไม่เป็นไปตามที่ ปปช กำหนด จึงต้องทำการแก้ไขให้ ถูกต้อง ส่วนรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบรายงานงานดังกล่าวไม่เป็นไป ตามแบบประเมินของสำนักงาน ปปช.
			ข้อ ๐๖	๐	
			ข้อ ๐๗	๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐	
	การเปิดเผยข้อมูล ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง	OIT	ข้อ ๐๑๒	๐	กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ ต้องคำ เนินการระบบ e-GP ตามหนังสือ กรม บัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ หน่วยงานต้องแสดง ให้เห็นว่าไม่มีเ ลขที่โครงการ ในระบบ e-GP พร้อมระบุ เหตุผลประกอบ
			ข้อ ๐๑๓	๐	
การเปิดเผยข้อมูล ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	OIT	ข้อ ๐๑๔	๕๐	การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ ทรัพยากรบุคคล ไม่เป็นไป ตามแบบตรวจรับของ สนง ปปช. และได้ดำเนินการแก้ไข ข้อมูลให้ถูกต้อง	
		ข้อ ๐๑๕	๕๐		
		ข้อ ๐๑๖	๐		
การเปิดเผยข้อมูล ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	OIT	ข้อ ๐๑๗	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูล การจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีคะแนน สูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้	
		ข้อ ๐๑๘	๑๐๐		
		ข้อ ๐๑๙	๑๐๐		
		ข้อ ๐๒๐	๕๐		

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล คะแนนอยู่ในระดับ ๕๔.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๒๐ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๑,๐๒,๐๓,๐๕,๐๘,๐๙,๐๑๐,๐๑๑,๐๑๓,๐๑๔,๐๑๕ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๔,๐๑๕,๐๒๐ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๕๐ คะแนน ยกเว้นข้อ ๐๖,๐๗,๐๑๒,๐๑๓,๐๑๖ ได้ ๐ คะแนน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ไม่ต้องการระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ หน่วยงานต้องแสดงให้เห็นว่าไม่มีเลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมระบุเหตุผลประกอบ และการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตาม สนง ปชท กำหนดและข้อมูลไม่ครบถ้วน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าว มิได้ระบุเหตุผลประกอบ

- ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้
๑. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างควรระบุเหตุผลประกอบตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน
 ๓. ก่อนที่จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต้องดำเนินการตรวจสอบว่าข้อมูลครบองค์ประกอบหรือไม่

ประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๑๐.	การป้องกันการทุจริต ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ ๐๒๑	๐	การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มี คะแนน สูง สุด ควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๒๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๔	๑๐๐	
	การป้องกันการทุจริต ๒.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	OIT	ข้อ ๐๒๕	๕๐	การเปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสควรระบุรายละเอียดให้ครบถ้วน
			ข้อ ๐๒๖	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๗	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๘	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการป้องกันการทุจริต พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต คะแนนอยู่ในระดับ ๘๕.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๘ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๒๑ ถึง ๐๒๘ ซึ่งมี คะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๕ ได้ ๕๐ คะแนน ยกเว้นข้อ ๐๒๑ ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากการรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบทุกหัวข้อ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานดังนี้

ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยต้องมีรายละเอียด โครงการ ผลการดำเนินการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอดงหลวง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑ การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและ ระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่ คู่มือ/ แนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบ และยึดถือปฏิบัติ สร้งระบบการ ประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มา ติดต่อรับบริการ ณจุดให้บริการได้ โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหาร งานบุคคล และการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรมและความสามารถ	-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนน ในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการ ทำงาน คะแนนอยู่ในระดับ บ ๙๖.๕๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๗ ข้อ e๘ และ ข้อ e๙ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน - กำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและ การจัดทำ ช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วน ร่วมในภารกิจงานต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและ ระยะเวลา ให้ชัดเจน ๒. แจงเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน ลง ในช่องทาง การติดต่อภายในหน่วยงานทุก ชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ อปท. ตะโก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. การใช้งบประมาณ	<p>- ประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และสรุปรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.tago.go.th</p> <p>- การส่งเสริมให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและจัดทำช่องทาง ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการกิจงาน ต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผล คะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดย ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ ข้อ i๕ ข้อ i๖ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้งบประมาณ โดยการส่งเสริมให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานและ การจัดทำช่องทาง ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการกิจงานต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น</p>	<p>๑. แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการใช้ จ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <p>๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ ประชาสัมพันธ์ โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน www.ponglocalgov.go.th</p> <p>๑.๒ รายงานสถานการณ์การเงินการคลังประจำปี โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน www.ponglocalgov.go.th</p> <p>๑.๓ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน www.tago.go.th</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีประชาชนหมู่บ้านเข้าร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติ ท้องถิ่นตามระเบียบสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลตะโกว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนใน การเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการประชาสัมพันธ์ระเบียบสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลตะโก ว่าด้วยการดำเนินการของ ประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านช่องทาง www.tago.go.th</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การใช้อำนาจ	- ส่งเสริมกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง)	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ ข้อ i๘ ข้อ i๙ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้อำนาจ ด้านการบริหารงาน บุคคลของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลอบรมหาความรู้และดำเนินการ(การสรรหา การบรรจุ การ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง)เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ผ่านช่องทาง www.tago.go.th</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงาน บุคคลอบรมหาความรู้ และดำเนินการ (การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง)เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล ผ่าน ช่องทาง www.tago.go.th</p> <p>๓. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการ สรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการแทน ตำแหน่งว่างการปรับปรุง การกำหนด ตำแหน่งการทบทวนภารกิจ จรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและ หลักเกณฑ์ การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม /ทุนการศึกษา</p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการ ปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๕. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเจ้าหน้าที่ตาม ระเบียบ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ส่งเสริมความรู้ แนวทาง หลักเกณฑ์ เรื่องการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>คะแนนอยู่ในระดับ ๙๓.๗๘ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๑๐ คะแนน ๘๒.๖๗ คะแนน ข้อ i๑๑คะแนน ๑๐๐ คะแนน และข้อ i๑๒ ซึ่งมีคะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. กำหนดพิจารณาการอนุญาตยืมทรัพย์สิน หลักเกณฑ์วิธีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ ๔. การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการตระหนักถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้าง จิตสำนึกที่ดีในการเป็นเจ้าหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. กำหนดพิจารณาการอนุญาตยืมทรัพย์สิน หลักเกณฑ์วิธีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างเป็นระบบ ๔. การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการตระหนักถึงการให้ทรัพย์สิน ของทาง 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>- จัดทำและประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทราบ แจ้ง เวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนใน ตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริตคะแนนอยู่ใน ระดับ ๙๙.๓๓ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๑๓ คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๑๔ คะแนน ๙๙.๓๓ คะแนน ข้อ i๑๕ คะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน ซึ่งมีคะแนนในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการใน การยกระดับ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้ทราบ ๓. เน้นการประชาสัมพันธ์ในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อมิ ให้ เข้าใจว่าการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเอื้อย ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริตให้ประชาชนได้ ทราบ ๓. เน้นการประชาสัมพันธ์ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ เพื่อมิ ให้ เข้าใจว่าการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>-ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของประชาชน ให้ทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนใน ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนอยู่ใน ระดับ ๙๗.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๑ ข้อ e๒ และ ข้อ e๓ ซึ่งมี คะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ EitPublic ข้อ e๑ ๙๙.๖๐ คะแนน EitPublic ข้อ e๒ ๙๙.๖๐ คะแนน EitPublic ข้อ e๓ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๑ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๒ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๓ ๑๐๐</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการใน การยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๓.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานให้ ประชาชนทราบ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ละงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน</p> <p>๓.เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ คู่มือปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>- ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์</p> <p>เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสารคะแนนอยู่ในระดับ ๙๖.๘๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๔ e๕ และ e๖ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการใน การยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสาร ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิด ให้แสดงความคิดเห็น ได้โดยมี ปัจจัยที่ส่งผล ต่อคุณภาพของการให้บริการ คือ ปัจจัย ด้านระยะเวลา กระบวนการและขั้นตอน การให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี งบประมาณ ลักษณะของ ข้อมูลข่าวสาร นโยบายของผู้บริหาร ท้องถิ่น และความสามารถ ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพโดย การตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล การวางแผนงาน การประสานงานการปรับเปลี่ยน</p>	<p>๑. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่ สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อ สิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะ ของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิด ให้แสดงความคิดเห็น ได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพของการ ให้บริการ คือ ปัจจัย ด้าน ระยะเวลา กระบวนการและขั้นตอนการ ให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์ และเทคโนโลยี งบประมาณ ลักษณะของข้อมูล ข่าวสาร นโยบายของผู้บริหาร ท้องถิ่น และ ความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพโดย การตรวจสอบ และกลั่น กรองข้อมูล การวางแผน งาน การประสานงานการปรับเปลี่ยน ขั้นตอน และกระบวนการทำงาน การเตรียมความพร้อม ของเจ้าหน้าที่ การส่งเสริม และพัฒนาทักษะ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงและ พัฒนาอุปกรณ์และเครื่องมือ และการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วน ราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p>๘. การปรับปรุง การทำงาน</p>	<p>เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วย งาน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนอยู่ใน ระดับ ๙๖.๕๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อความ จำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๗ e๘ และ e๙ ซึ่งมีคะแนนในแต่ละรายข้ออยู่ที่ EitPublic ข้อ e๗ ๑๐๐ คะแนน , EitPublic ข้อ e๘ ๑๐๐ คะแนน และ EitPublic ข้อ e๙ ๑๐๐ คะแนน EitSurvic ข้อ e๗ ๑๐๐ คะแนน , EitSurvic ข้อ e๘ ๑๐๐ คะแนน และ EitSurvic ข้อ e๙ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการใน การยกระดับ การปรับปรุงระบบการทำงาน ของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดให้มีเวทีประชาคมท้องถิ่น ประชาคมตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. นำโครงการที่ประชาชนเสนอในแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำ เสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และ เปิดให้ แสดง ความ คิด เห็น ได้ โดยมี ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ</p>	<p>๑. จัดให้มีเวทีประชาคมท้องถิ่น ประชาคม ตำบล เพื่อเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. นำโครงการที่ประชาชนเสนอในแผนพัฒนา ท้องถิ่น มาจัดทำ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีต่อไป</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เพิ่มช่อง ทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่ สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะ ของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิด ให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพของ การให้บริการ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้างความโปร่งใส	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้าน การเปิดเผยข้อมูล คะแนนอยู่ในระดับ ๕๔.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๒๐ ข้อ คำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๑ ถึง ๐๒๐ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๔ ,๐๒๐ Wfth ๕๐ scstcooข้อ ๐๖,๐๗ ๐๑๒ - ๐๑๓ และ ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลด้านการ จัดซื้อจัดจ้างข้อ ๐๑๒ - ๐๑๓ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ไม่ ตั้ องดำเนิน การระบบ e-GP ตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ หน่วยงานต้องแสดงให้ เห็นว่าไม่มีเลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมระบุ เหตุผลประกอบ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมิได้ระบุเหตุผลประกอบ</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการใน การยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานดังนี้</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างควรระบุเหตุผล ประกอบตาม น้บหน้งสือหน้งสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่ สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวัน ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างควร ระบุเหตุผลประกอบตามน้บหน้งสือหน้งสือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดการรายงานยังขาดองค์ประกอบของข้อมูลไม่ ให้ครบถ้วน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง สำนักปลัด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต คะแนนอยู่ในระดับ ๘๕.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๘ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๒๒ ถึง ๐๒๘ ซึ่งมีคะแนน ข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ยกเว้นข้อ ๐๒๕ ได้ ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๒๑ ได้คะแนน ๐ คะแนน เนื่องจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีองค์ประกอบของข้อมูลไม่ครบทุกหัวข้อ</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก กำหนดมาตรการใน การยกระดับ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานดังนี้ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยต้องมีรายละเอียด โครงการผลการดำเนินการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณและช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ</p>	ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยต้องมี รายละเอียดโครงการ ผลการดำเนินการ ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ และช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการแต่ละโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

ส่วนที่ ๓ ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากประเด็นการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อจำกัดของ
หน่วยงานในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑.๑ ด้านบุคลากร พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขาดความเข้าใจ ไม่กระตือรือร้น และเนื่องจากบุคลากรในหน่วยงาน
บางคนเพิ่งเคยเข้าระบบครั้งแรกและทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครั้งแรก (ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี) จึงไม่เข้าใจระบบการประเมินคุณ ธรรมและ ความ
โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการอ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
ไม่เข้าใจดีเท่าที่ควร

๑.๒ ด้านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พิจารณาแล้วเห็นว่าการประเมินวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อจำกัดด้านบุคลากร
พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโก เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนโยกย้าย จึงทำให้งานด้านที่รับผิดชอบ ขอบไม่ต่อเนื่องส่งผล
ให้เกิดความล่าช้า และต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจ

๑.๓ ด้านระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการปรับปรุงระบบและลงระบบเมนูในหน้าเว็บไซต์ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องปรับเปลี่ยนใน
การลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
