



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก  
ที่ ๔๓๔/ ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ บังคับเรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ประกอบด้วย

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก              | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก (คนที่ ๑) | คณะกรรมการ           |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโก (คนที่ ๒) | คณะกรรมการ           |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก                | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                           | คณะกรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                           | คณะกรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม      | คณะกรรมการ           |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                 | คณะกรรมการ           |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                        | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                    | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                            | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

**คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้**

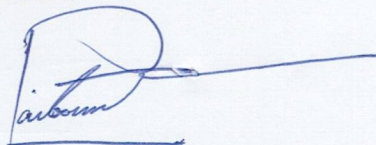
๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไพฑูรย์ นรเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก