

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา ดำเนินงาน	รายงานผลการ ติดตามผล	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	-จัดให้มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ตะโก ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล มีการ ประชาสัมพันธ์และแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง มีการอัปเดตข้อมูลต่าง ๆ ทุกกระบวนการงานผ่านเว็บไซต์ หลักของ อบต.ตะโก	สำนักปลัด ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด รวบรวม ข้อมูล งานกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของ อบต.ตะโก อัปเดต ขึ้นเว็บไซต์หลัก และ ช่องทาง Social Network ต่าง ๆ ของ อบต.ตะโก พร้อมทั้ง ทำการรายงานและ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานสรุปผล รายงานให้ผู้บริหาร ทราบ	๑. มีช่องทางที่ เข้าถึง ประชาชนอย่างชัดเจน เช่น ช่องทางประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการ ร้องทุกข์ ร้องเรียน ช่องทาง กิจกรรมของหน่วยงาน เป็นต้น ๒. เจ้าหน้าที่ได้รู้จักการ สื่อสาร ข่าวสาร/ข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบผ่าน ช่องทาง Online นอกเหนือจากช่องทางอื่นๆ	ประชาชนภายนอก สามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานได้ ง่ายขึ้น โดยผ่านช่องทาง Online	ไม่มี

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา ดำเนินงาน	รายงานผลการ ติดตามผล	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๒. คุณภาพการดำเนินงาน	<p>-จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการให้บริการโดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ</p> <p>-ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือให้บุคคลภายนอกทราบ ผ่านเครือข่ายออนไลน์ช่องทางต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เป็นเอกสาร แผ่นพับไว้ที่ทำการ อบต. ตะโก</p> <p>-เสนอผู้บริหารให้มีการฝึกอบรมพัฒนา เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ กองสวัสดิการ ฯ ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘</p>	<p>- มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บริการ และมีการเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านเว็บไซต์หลัก อบต. ตะโก พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เป็นเอกสารแผ่นพับไว้ที่ทำการ อบต. ตะโก</p> <p>-มีการจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และมีการเผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็นด้วย--</p> <p>- พร้อมทั้งทำการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานสรุปผลรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการสามารถทราบขั้นตอนในการขอรับบริการต่างๆ ได้อย่างชัดเจน</p>	<p>การบูรณาการร่วมกันในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ร่วมกันระหว่าง อบต. ตะโก กำนันผู้ใหญ่บ้าน รพสต. ตะโก เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจะได้เข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึง</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา ดำเนินงาน	รายงานผลการ ติดตามผล	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓. การเปิดเผยข้อมูล	<p>การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดให้มีข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ - การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน -การบริหารเงินงบประมาณได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ - การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 	สำนักปลัด ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	ติดตามการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของ อบต.ตะโก พร้อมทั้งทำการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานสรุปผลรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ข้อมูลต่างๆ ภายในองค์กรที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณะได้ ได้รับการเปิดเผยต่อประชาชน และเจ้าหน้าที่เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น	เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เป็นที่ประจักษ์ และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้สามารถเสนอแนะการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานได้	ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้เกิดการพัฒนา

ส่งเสริมมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งทั้งภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดการยับยั้งเปิดโปง และร่วมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยการเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน ภาคประชาชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีความอิสระในการทำงาน และสร้างความน่าเชื่อถือในการทำงานขององค์กร

